FORMATION D'ADAPTATION A L'EMPLOI TECHNICIENS HOSPITALIERS ET TECHNICIENS SUPERIEURS HOSPITALIERS

TARIF 2024
5.265 € TTC
PAR AGENT

DUREE
27 jours
(9 h -17 h)

OBJECTIFS - COMPETENCES VISEES

Formation permettant aux Techniciens Hospitaliers et aux Techniciens Supérieurs Hospitaliers de

- Faciliter leur prise des fonctions et l'exercice professionnel
- Constituer un atout pour développer leurs compétences
- Donner une vision globale et dynamique de l'hôpital
- Développer ou approfondir leur connaissance des mécanismes du fonctionnement hospitalier compte tenu des mutations et des enjeux actuels
- Donner aux T.S.H. et T.H. les moyens d'exercer leur fonction
- Acquérir des compétences d'encadrement d'équipes, de communication, de négociation, d'analyse de situations de travail et de résolution de problèmes mais également en gestion de personnel
- Mettre à jour ses connaissances techniques hospitalières, leur application et leur mise en œuvre conformément à la réglementation spécifique

Calendrier en CLASSE VIRTUELLE :
1ère session : début le 4 Mars 2024
2ème session : début le 5 Septembre 2024

Pour toute demande de mise en place d'une F.A.E., merci de nous contacter directement.
Nous étudierons ensemble les possibilités de l'organiser dans votre établissement ou en multi-établissements.

COÛT
EN INTER : le coût est de **5.265 €** par agent pour 27 jours de formation (sous réserve d'un nombre minimum de 5 inscriptions, tous établissements confondus) soit 195 € par journée de formation.
EN INTRA : nous contacter pour un devis personnalisé.

METHODOLOGIE

Interventions s'appuyant sur une alternance de séquences présentant les éléments réglementaires intéressant chaque statut, confrontées à la pratique quotidienne de la gestion (selon un schéma théorie / mise en œuvre pratique)

Pédagogie participative

Remise de supports de cours en version papier et accès à la documentation via l'espace-client

PUBLIC CONCERNE

- Techniciens Hospitaliers et Techniciens Supérieurs Hospitaliers, stagiaires ou nouvellement nommés

PREREQUIS

Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à la formation.

NOMBRE DE PARTICIPANTS

5 personnes minimum

PROGRAMME

MODULE 1

CONNAISSANCE DE L'HOPITAL ET DE SON ENVIRONNEMENT (5 JOURS)

- Les missions de service public et l'organisation régionale de l'offre de soins, l'organisation du secteur social et médico-social
- L'établissement FPH : statut juridique, règles de gouvernance de l'hôpital, organes de décision et instances représentatives des personnels.
- Les structures de coopérations inter-établissements (GCS, GHT, GIP)
- Les règles de financement des établissements de la FPH
- Les achats hospitaliers et les marchés publics
- Le statut des personnels de la fonction publique hospitalière (recrutement, droits et obligations)

MODULE 2

DEVELOPPEMENT DES CAPACITES PERSONNELLES DE COMMUNICATION ET DE MANAGEMENT (12 JOURS)

- Le positionnement des différents acteurs dans l'institution (rôle de l'encadrement de proximité). Eléments complémentaires : santé et sécurité au travail, FPTLV et le parcours professionnel
- Savoir communiquer dans l'équipe : temps et espaces d'échanges
- Savoir valoriser la qualité de travail
- Savoir gérer les tensions, les conflits. Accompagner les agents aux changements (coopération inter-établissements, évolution des missions et des fonctions)
- La gestion du temps et de l'organisation du travail
- Savoir prendre la parole en public. Savoir conduire les entretiens professionnels, de formation et d'évaluation des membres de l'équipe
- Savoir prendre la parole et conduire une réunion
- Transmettre les savoirs
- Conduire des projets en équipe

MODULE 3

CONNAISSANCES SPECIFIQUES NECESSAIRES A L'EXERCICE DES FONCTIONS (10 JOURS)

- La sécurité incendie à l'hôpital
- La sécurité informatique
- Ecologie hospitalière et développement durable
- Sécurité des personnes et risques professionnels
- Le génie civil à l'hôpital : opérations de travaux, génie électrique, génie technique et systèmes automatisés, génie thermique, réseaux hydrauliques
- La matériovigilance
- Les contraintes spécifiques des services logistiques
- Les contrôles techniques obligatoires
- Les procédures d'évaluation de la qualité

SUIVI ET EVALUATION DE LA FORMATION

- Test de pré positionnement en début de formation pour évaluer le niveau du stagiaire
- Test de post positionnement en fin de formation pour évaluer l'évolution des compétences
- Fiche d'évaluation globale de la formation
- Remise d'une attestation de formation