

# LA GESTION DU HANDICAP DANS LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE



**TARIF 2024**  
**1.090 € TTC**  
**PAR AGENT**

**DUREE**  
**2 jours**  
**(9 h -17 h)**

## OBJECTIFS - COMPETENCES VISEES



- Connaître les différentes situations de santé au travail pour juger de l'équilibre aptitude/poste
- Comprendre la notion de maintien dans l'emploi et les différentes notions associées (inaptitude, invalidité, reclassement, compensation du handicap...)
- Maîtriser le cadre légal du handicap dans la FPH
- Connaître les acteurs et les instances autour de la question du maintien dans l'emploi
- Savoir répondre à toutes les situations intéressant la protection sociale du personnel non médical de la FPH

## METHODOLOGIE

Exposés / Etudes de cas / QUIZZ  
d'auto-évaluation

Analyse de la réglementation et de la  
jurisprudence

Suports de cours remis sous format papier  
et/ou accessible via l'espace client



## PUBLIC CONCERNE

- Professionnels exerçant la mission de référent handicap ou se préparant à l'exercer, représentants du personnel des instances ayant compétence sur ces questions, professionnels confrontés au travailleurs en situation de handicap ou avec une problématique de santé : service de santé au travail, services prévention, service social, service de la protection sociale, gestionnaire RH, service de la formation continue, chargé du recrutement, gestionnaire mobilité, cadres de santé, cadres supérieurs, ...

**PREREQUIS** Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à la formation mais la connaissance des différentes typologies de handicap permet une meilleure appréhension du sujet.

## NOMBRE DE PARTICIPANTS

12 personnes maximum

## PROGRAMME

### LES PROBLEMATIQUES DE SANTE AU TRAVAIL

#### Le handicap reconnu, intégré à la situation de travail dès le recrutement

- La BOETH
- La RQTH
- Les aménagements de poste

#### La survenue de problématiques de santé pouvant impacter l'emploi

- Les congés pour raison de santé : le congé de maladie ordinaire, le CLM, le CLD, le congé de grave maladie, le CITIS, la disponibilité pour raison de santé, ...

#### Le retentissement de la maladie sur l'emploi

- Les contres indications médicales
- Le temps partiel thérapeutique
- L'inaptitude au grade

### DEFINITION DU HANDICAP, NOTION DE MAINTIEN EN EMPLOI ET CADRE REGLEMENTAIRE

#### Handicap et maintien dans l'emploi

- La loi de 2005 : définition du handicap
- Le principe de compensation
- Le référent handicap : loi avenir professionnel de 2018

#### Adaptation de poste pou affectation sur un autre emploi du grade

- L'aménagement de poste
- Affectation sur un autre emploi du grade

#### Reclassement pour raison de santé et PPR

- En amont de l'inaptitude
- Après l'inaptitude, la PPR : décret du 21 mai 2021

### L'ORGANISATION NECESSAIRE A LEUR GESTION

#### Les acteurs

- La DRH et la Direction des Soins
- Le service de prévention
- Le service social
- Le service de santé au travail, les médecins de prévention
- Les responsables de service

#### Les instances internes et externes à l'Etablissement

- Le Conseil Médical Départemental
- La commission de maintien dans l'emploi

#### Les principaux partenaires

- Le FIPHFP
- CAP emploi
- L'ANFH

#### Le rôle du référent handicap en charge du maintien dans l'emploi

- Accompagner, fédérer, créer, animer



## SUIVI ET EVALUATION DE LA FORMATION

- Test de pré positionnement en début de formation pour évaluer le niveau du stagiaire
- Test de post positionnement en fin de formation pour évaluer l'évolution des compétences
- Fiche d'évaluation globale de la formation
- Remise d'une attestation de formation