

## INTERVENANTS

---

**Krystelle BAUTA** – Formatrice – Facilitatrice  
*Spécialisée en Management et Conduite de Projets*

## PRE-REQUIS

---

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.

## LIEUX

---

En INTRA, dans votre établissement.

## INSCRIPTION

---

Contact : Audrey RIBEIRE

☎ 04.91.57.07.07.

Email : [contact@irfocop.com](mailto:contact@irfocop.com)

## COÛT

---

Coût : à déterminer en fonction du lieu de réalisation. Nous contacter pour un devis.

## SUIVI ET EVALUATION DE LA FORMATION

---

- ✚ Tests de pré- et post-positionnement en début et fin de session
- ✚ Evaluation à chaud de la formation par les participants en fin de session
- ✚ Remise d'une attestation de fin de formation



« Accompagne vos projets de formation »

---

# L'ANALYSE DE PRATIQUES

**Analyser (aujourd'hui) pour Comprendre (à partir du passé) afin de Décider et d'Agir (dans l'avenir)**

EDITION 2023

## OBJECTIF VISE

---

- ✚ Savoir trouver des référents théoriques : recommandations HAS, articles et littérature
- ✚ Utiliser des outils d'évaluation pertinents : principes et fonctionnement
- ✚ Développer des marqueurs fiables et reproductibles (ex : perte d'autonomie du résidant, fragilité des aidants)
- ✚ Savoir utiliser ces marqueurs pour les transmettre aux acteurs de la coordination
- ✚ Développer sa posture réflexive : échange sur les pratiques et mise en place d'actions d'amélioration

## METHODOLOGIE

---

- ✚ Exposés théoriques
- ✚ Exercices pratiques par des mises en situation
- ✚ Retour sur l'expérience de chacun

## DUREE

---

Horaire : 9 h - 17 h

**2 jours (1 jour + 1 jour) avec un travail en intersession.**

*(Possibilité de modifier la durée en fonction du budget et/ou des besoins)*

## PUBLIC CONCERNE

---

- ✚ Personnel des équipes soignantes
- ✚ Personnel des équipes médicales
- ✚ Equipes de soins s'inscrivant dans une démarche qualité

## PROGRAMME (extrait)

---

En EHPAD, les équipes sont tiraillées entre la charge de soins techniques (en constante augmentation) et les sollicitations relationnelles d'un public âgé.

Pouvoir analyser leurs pratiques en groupe pourrait leur permettre de prendre en compte chaque situation de façon singulière, de manière à remettre le soin relationnel au cœur de leurs prises en charge.

Ceci permet également de prévenir les maltraitances insidieuses.

Plus précisément, un staff d'une équipe médico-soignante ou un groupe d'analyse des pratiques (GAP) est un petit groupe de professionnels qui se réunissent régulièrement pour analyser des situations cliniques rencontrées dans leur pratique.

À partir des problèmes soulevés ou de questions identifiées, les données de la littérature scientifique et professionnelle sont prises en compte. Une posture réflexive est alors adoptée, permettant d'établir une liaison entre savoirs et actions afin d'intégrer les savoirs dans la pratique professionnelle.

La « pratique réflexive » amène le professionnel à réfléchir sur sa pratique de manière critique et constructive tout en créant des liens avec les connaissances (scientifiques ou autres) pour analyser l'action pendant qu'elle se déroule ou après qu'elle se soit déroulée.

Cette formation s'adresse aux professionnels des équipes soignantes, médicales et paramédicales afin de leur donner les bases réglementaires, pratiques et déontologiques pour la mise en place, au sein de leur établissement, d'un Groupe d'Analyse des Pratiques Professionnelles, son suivi ainsi que son intégration dans la démarche qualité et le cas échéant dans le projet d'établissement.

### I. APPROCHE THEORIQUE

- Historique du concept du GAP
- Cadre réglementaire HAS et recommandations de bonnes pratiques
- La posture réflexive : définition et cadre
- La mise en place d'un GAP au sein d'un établissement
- Le rôle et les missions de l'animateur du GAP
- La mise en place du suivi et de la traçabilité

### II. APPROCHE PRATIQUE

- Mise en situation des stagiaires lors d'exercices pratiques
- Travail d'intersession
- Retour sur expérience

### III. UNE METHODOLOGIE RIGOREUSE

- Une démarche participative avec le souci final et majeur de l'adhésion du personnel
- Une analyse systématique des points forts et des points faibles
- Des préconisations réalistes pour une amélioration rapide
- Ne jamais oublier le sens de l'action entreprise