

L'ÉVALUATION INTERNE DES EHPAD

TARIF 2025
En Intra et sur devis
uniquement.

DUREE 5 jours
(9 h -17 h)

OBJECTIFS - COMPETENCES VISEES



- Accompagner la Direction et le comité de pilotage dans **la réalisation d'un état des lieux sur la prise en charge des résidents**, ainsi que dans **l'élaboration et la rédaction complète de la cartographie des risques et du plan d'actions associé**, dans le cadre de l'évaluation interne.
- **Préparer l'évaluation externe** par la Haute Autorité de Santé.

2 jours + 2 jours sur site et 1 jour pour le travail à distance et la rédaction du rapport

Possibilité de modifier la durée en fonction du budget et/ou des besoins

Pendant l'intersession, l'établissement poursuit ses évaluations et bénéficie d'un accompagnement par mail/téléphone par la formatrice.

METHODOLOGIE

- Auto-évaluation en vue de définir les axes de travail sur la totalité des processus de soins et des processus support
- Travail autour des ressources de l'établissement, afin d'identifier ses forces et ses faiblesses
- Réalisation de résidents traceurs sous la guidance de la formatrice et rencontres avec les résidents
- Discussion des sous projets avec les groupes de travail par thématique et réajustements si nécessaire (mise en place d'indicateurs de suivi)
- Synthèse finale sous l'autorité de la Direction et élaboration du rapport d'évaluation définitif



PUBLIC CONCERNE

- EHPAD
- Etablissements médico-sociaux souhaitant se former à l'évaluation interne

PREREQUIS

- Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à la formation.

NOMBRE DE PARTICIPANTS



12 personnes maximum

PROGRAMME

LE CADRE JURIDIQUE ET HUMAIN DE L'ÉVALUATION INTERNE

- Le Code de l'Action Sociale et des Familles
- L'évaluation des activités et de la qualité des prestations délivrées dans les établissements et services sociaux et médicosociaux (HAS)
- Les valeurs et les missions de l'établissement
- La charte de la Personne âgée

LA SATISFACTION DE NOS BESOINS FONDAMENTAUX

- Mettre en place des soins adaptés
- Améliorer sans cesse les conditions matérielles et humaines de l'hébergement
- Entretenir une relation durable et de qualité avec la Personne âgée et sa famille
- Orienter les sous projets vers une prise en charge individualisée de la Personne âgée

LES AXES DE L'ÉVALUATION

- La garantie des droits individuels et collectifs
- La prévention des risques liés à la prise en charge et inhérents à la vulnérabilité des résidents
- Le maintien des capacités des actes de la vie quotidienne et l'accompagnement en situation de dépendance
- La personnalisation de l'accompagnement
- L'accompagnement de la fin de vie

UNE METHODOLOGIE RIGOUREUSE

- Une démarche participative avec le souci final et majeur de l'adhésion du personnel
- Une analyse systématique des points forts et des points faibles
- Des préconisations réalistes pour une amélioration rapide
- Ne jamais oublier le sens de l'action entreprise



SUIVI ET EVALUATION DE LA FORMATION

- Test de pré positionnement en début de formation pour évaluer le niveau du stagiaire
- Test de post positionnement en fin de formation pour évaluer l'évolution des compétences
- Fiche d'évaluation globale de la formation
- Remise d'une attestation de formation