

FORMATION D'ADAPTATION A L'EMPLOI TECHNICIENS HOSPITALIERS ET TECHNICIENS SUPERIEURS HOSPITALIERS



TARIF 2025
5.535 € TTC
PAR AGENT

OBJECTIFS - COMPETENCES VISEES

Formation permettant aux Techniciens Hospitaliers et aux Techniciens Supérieurs Hospitaliers de



- Faciliter leur prise des fonctions et l'exercice professionnel
- Constituer un atout pour développer leurs compétences
- Donner une vision globale et dynamique de l'hôpital
- Développer ou approfondir leur connaissance des mécanismes du fonctionnement hospitalier compte tenu des mutations et des enjeux actuels
- Donner aux T.S.H. et T.H. les moyens d'exercer leur fonction
- Acquérir des compétences d'encadrement d'équipes, de communication, de négociation, d'analyse de situations de travail et de résolution de problèmes mais également en gestion de personnel
- Mettre à jour ses connaissances techniques hospitalières, leur application et leur mise en œuvre conformément à la réglementation spécifique

DUREE
27 jours
(9 h -17 h)

Calendrier en CLASSE VIRTUELLE :

1ère session : début le 4 Mars 2025 (groupe 1) et 6 Mars 2025 (groupe 2)

2ème session : début le 8 Septembre 2025 (groupe 1) et 10 Septembre 2025 (groupe 2)

Pour toute demande de mise en place d'une F.A.E., merci de nous contacter directement.

Nous étudierons ensemble les possibilités de l'organiser dans votre établissement ou en multi-établissements.

COÛT

EN INTER : le coût est de **5.535 €** par agent pour 27 jours de formation (sous réserve d'un nombre minimum de 5 inscriptions, tous établissements confondus) soit 205 € par journée de formation.

EN INTRA : nous contacter pour un devis personnalisé.

METHODOLOGIE

Interventions s'appuyant sur une alternance de séquences présentant les éléments réglementaires intéressant chaque statut, confrontées à la pratique quotidienne de la gestion (selon un schéma théorie / mise en œuvre pratique)

Pédagogie
participative

Remise de supports de cours
en version papier et accès à la
documentation via l'espace-client



PUBLIC CONCERNE

- Techniciens Hospitaliers et Techniciens Supérieurs Hospitaliers, stagiaires ou nouvellement nommés

PREREQUIS

- Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à la formation.

NOMBRE DE PARTICIPANTS



5 personnes minimum

PROGRAMME

MODULE 1

CONNAISSANCE DE L'HOPITAL ET DE SON ENVIRONNEMENT (5 JOURS)

- Les missions de service public et l'organisation régionale de l'offre de soins, l'organisation du secteur social et médico-social
- L'établissement FPH : statut juridique, règles de gouvernance de l'hôpital, organes de décision et instances représentatives des personnels.
- Les structures de coopérations inter-établissements (GCS, GHT, GIP)
- Les règles de financement des établissements de la FPH
- Les achats hospitaliers et les marchés publics
- Le statut des personnels de la fonction publique hospitalière (recrutement, droits et obligations)

MODULE 2

DEVELOPPEMENT DES CAPACITES PERSONNELLES DE COMMUNICATION ET DE MANAGEMENT (12 JOURS)

- Le positionnement des différents acteurs dans l'institution (rôle de l'encadrement de proximité). Eléments complémentaires : santé et sécurité au travail, FPTLV et le parcours professionnel
- Savoir communiquer dans l'équipe : temps et espaces d'échanges
- Savoir valoriser la qualité de travail
- Savoir gérer les tensions, les conflits. Accompagner les agents aux changements (coopération inter-établissements, évolution des missions et des fonctions)
- La gestion du temps et de l'organisation du travail
- Savoir prendre la parole en public. Savoir conduire les entretiens professionnels, de formation et d'évaluation des membres de l'équipe
- Savoir prendre la parole et conduire une réunion
- Transmettre les savoirs
- Conduire des projets en équipe

MODULE 3

CONNAISSANCES SPECIFIQUES NECESSAIRES A L'EXERCICE DES FONCTIONS (10 JOURS)

- La sécurité incendie à l'hôpital
- La sécurité informatique
- Ecologie hospitalière et développement durable
- Sécurité des personnes et risques professionnels
- Le génie civil à l'hôpital : opérations de travaux, génie électrique, génie technique et systèmes automatisés, génie thermique, réseaux hydrauliques
- La matériovigilance
- Les contraintes spécifiques des services logistiques
- Les contrôles techniques obligatoires
- Les procédures d'évaluation de la qualité



SUIVI ET EVALUATION DE LA FORMATION

- Test de pré positionnement en début de formation pour évaluer le niveau du stagiaire
- Test de post positionnement en fin de formation pour évaluer l'évolution des compétences
- Fiche d'évaluation globale de la formation
- Remise d'une attestation de formation