

FORMATION DE FORMATEUR

Devenez un pro de la formation pour adulte !



TARIF 2025
1.190 € TTC
PAR AGENT

OBJECTIFS - COMPETENCES VISEES



- Gagner en professionnalisme dans la mission de formateur occasionnel
- Structurer une formation et la rendre vivante par des modalités inductives, ludiques et interactives
- Gagner en aisance dans sa posture de formateur
- Réussir la transmission de messages clés par des animations diversifiées et dynamiques

DUREE
2 jours en continu
en PRESENTIEL
(9 h -17 h)

METHODOLOGIE

La formation est illustrée par des apports méthodologiques, théoriques, par des tests, des travaux en sous-groupe et des échanges entre l'intervenant et les participants

Les stagiaires repartent avec une « boîte à outils » des bonnes pratiques

Remise d'un support de formation en version papier et accès à de la ressource documentaire via l'espace-client



PUBLIC CONCERNE

- Formateur
- Toute personne souhaitant devenir un professionnel de la formation
- Responsable de service en situation de transmettre ses connaissances

PREREQUIS

- Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à la formation.

NOMBRE DE PARTICIPANTS



12 personnes maximum

PROGRAMME

ADOPTER UNE POSTURE DE FORMATEUR ORIENTEE PARTICIPANTS

- Clarifier le rôle du formateur
- Prendre en compte les besoins des participants
- Mettre en oeuvre une pédagogie adaptée aux différents profils d'apprentissage

CONCEVOIR UNE FORMATION

- S'approprier le cahier des charges
- Identifier ou définir les objectifs pédagogiques à atteindre
- Construire un déroulé pédagogique global

CONCEVOIR ET PREPARER SON INTERVENTION

- Construire un déroulé pédagogique par grands thèmes et séquences
- Choisir les méthodes pédagogiques les mieux adaptées
- Concevoir les supports participants adaptés à leurs besoins (présentation, exercices, jeux pédagogiques, ...)
- Préparer une intervention de qualité

SUSCITER UNE DYNAMIQUE DE GROUPE POSITIVE

- Tenir compte de la dynamique de groupe
- Les différents profils psychologiques
- Anticiper et gérer les situations difficiles en formation

ÉVALUER LES ACQUIS DE FORMATION

- Introduire des modalités ludiques d'évaluation
- S'appuyer sur les évaluations pour aider les participants à progresser
- Clôturer une formation

A noter : cette session peut être complétée d'une troisième journée, destinée spécifiquement à la prise de parole dans le cadre de l'animation d'une formation.



SUIVI ET EVALUATION DE LA FORMATION

- Test de pré positionnement en début de formation pour évaluer le niveau du stagiaire
- Test de post positionnement en fin de formation pour évaluer l'évolution des compétences
- Fiche d'évaluation globale de la formation
- Remise d'une attestation de formation