

LES CONTRATS DE TRAVAIL A L'HOPITAL

TARIF 2025
1.190 € TTC
PAR AGENT

DUREE
2 jours
(9 h -17 h)

OBJECTIFS - COMPETENCES VISEES



- Connaître la réglementation en vigueur
- Définir et appliquer le type de contrat adapté à chaque situation
- Savoir traiter toutes les situations administratives des agents contractuels de droit public et de droit privé
- Sécuriser ses pratiques professionnelles

METHODOLOGIE

Alternance entre apprentissage
théorique et exercices pratiques

Echanges interactifs et questions/
réponses avec les participants

Supports de cours remis sous format papier
et/ou accessible via l'espace client



PUBLIC CONCERNE

- Tout personnel en charge du recrutement.

PREREQUIS

- Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à la formation.

NOMBRE DE PARTICIPANTS



12 personnes maximum

PROGRAMME



PREAMBULE : LES DIFFERENTES CATEGORIES DE CONTRACTUELS A L'HOPITAL

Les Contractuels de Droit Public

- Contrat à durée déterminée & Contrat à durée indéterminée
Le personnel handicapé (Article L352-4 du Code Général de la Fonction Publique)
- Le P.A.C.T.E (décret 2005-900 du 2 août 2005)

Les Contractuels de Droit Privé

- Les Parcours Emplois Compétences (PEC)
- Les apprentis et le cas particulier des intérimaires

Ce qui les différencie : la base juridique, le mode de rémunération, le contentieux

LES CONTRACTUELS DE DROIT PUBLIC

La base juridique CDD/CDI

- Articles L332-15, 16, 18, 19, 20, 23, 24 et L344-1-5 du Code Général de la Fonction Publique
- Décret n° 91- 155 du 6 février 1991 (dernières modifications en 2019, issues de la loi du 6 août 2019)

Les différents cas de recours au CDD et au CDI

- Les modalités de recrutement
- Les mentions obligatoires du contrat de travail
- La prolongation et la modification du contrat de travail

La gestion des agents contractuels

- La détermination de la rémunération
- Le temps de travail : temps complet, incomplet, temps partiel
- La protection sociale, les congés et autorisations d'absence, le CET
- La subrogation en cas d'absentéisme et sa répercussion sur le bulletin de paye
- L'évaluation (entretien professionnel) et son impact sur la rémunération
- La CCP : les différents cas de saisine obligatoires et facultatives

La fin du Contrat de Travail

- Le non renouvellement du CDD
- L'indemnité de licenciement (les différents cas de versement)
- La rupture conventionnelle
- L'indemnité compensatrice de congés annuels
- La prime de précarité (depuis le 1er janvier 2021)
- Le versement des ARE (conditions et modalités de versement)

Autres : la démission, les différents cas de reclassement, ...

LE CONTENTIEUX DU CONTRAT DE TRAVAIL DE DROIT PUBLIC

- Le Tribunal Administratif : cas de requalification de C.D.D en C.D.I et cas d'indemnité de licenciement
- La Cour Administrative d'Appel

LA RÉSORPTION DE L'EMPLOI PRÉCAIRE

- Ex : Loi du 12 Mars 2012 et Décret n° 2013-121 du 6 février 2013

LES CONTRACTUELS DE DROIT PRIVE

- La base juridique : Le Code du Travail et les textes réglementaires spécifiques
- Les conditions préalables de recours à ces contrats : La convention avec l'Etat, la procédure déclarative et le maître de stage (apprentis)
- La durée de ces différents contrats et les modalités de prolongation
- Le temps de travail et la rémunération (SMIC)
- Les mentions obligatoires du bulletin de paye et les pièges à éviter
- Les aides et les exonérations de charges
- La formation
- La fin du Contrat de Travail et le contentieux du Contrat de Droit Privé : Le Conseil des Prud'hommes et la Cour d'Appel (chambre sociale)

CAS PRATIQUES

- Modèles de contrats et de bulletins de paye de droit public et privé



SUIVI ET EVALUATION DE LA FORMATION

- Test de pré positionnement en début de formation pour évaluer le niveau du stagiaire
- Test de post positionnement en fin de formation pour évaluer l'évolution des compétences
- Fiche d'évaluation globale de la formation
- Remise d'une attestation de formation